



CIRCULAR LABORAL 4/2024

31 de enero de 2024

NORMATIVA DE COTIZACIÓN EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA EL EJERCICIO 2024.

En el BOE nº 26 de 30 de enero de 2024 se ha publicado la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se establecen las normas legales de cotización al Régimen General de la Seguridad Social, Desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para este año. A continuación, resumimos los aspectos más relevantes de la misma, advirtiendo, sin embargo, que son provisionales por cuánto están desarrolladas – por lo que se refiere a sus bases mínimas - en atención al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de 2023 actualmente prorrogado y cuya revisión se anuncia inmediata con la consiguiente variación de aquéllas. No se llega a comprender la publicación de esta Orden siendo muy previsible que, durante los primeros días del mes de febrero, en el que se cotiza el de enero, se publique oficialmente el nuevo SMI cuyo incremento (5% frente al de 2023) e importe (1.134 euros mensuales por 14 pagas) ya son conocidos como informábamos en Circulares previas.

NORMAS DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL DURANTE 2024.

I.- REGIMEN GENERAL.

1.- Base de cotización (contingencias comunes.)

Constituida por la remuneración devengada por la persona trabajadora en el mes a que se refiere la cotización, prorrateando por meses las percepciones de vencimiento superior al mes -pagas extras, de beneficios y similares, incluidas las que no sean periódicas y que se satisfagan dentro del ejercicio económico del año-. A tales efectos, dichas percepciones se dividirán por 365 o por 12 según la retribución del trabajador sea diaria o mensual.

Si la base de cotización resultante de lo anterior no estuviese comprendida entre la cuantía de la horquilla de la base mínima y de la máxima de la categoría profesional (ver punto 3), se cotizará por la base mínima o máxima, según que esta sea inferior o superior.

2.- Bases de cotización para Accidentes de Trabajo, Desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional.

También las retribuciones que se perciban mensualmente, prorrateando igualmente las percepciones de vencimiento superior al mes y con los mismos máximo y mínimo.

3.- Bases de cotización.

Desde el **1 de enero de 2024**, la cotización por contingencias comunes estará limitada para cada grupo de categorías profesionales por las siguientes bases mínimas y máximas:

GRUPO DE COTIZACIÓN	CATEGORÍAS PROFESIONALES	A TIEMPO COMPLETO		A TIEMPO PARCIAL
		Bases Mínimas ----- Euros/mes Desde 01/01/2024	Bases Máximas ----- Euros/mes	Bases mínimas por hora "A tiempo parcial" ----- Euros
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores.	1.759,50	4.720,50	10,60
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes titulados.	1.459,20	4.720,50	8,79
3	Jefes Administrativos y de Taller.	1.269,30	4.720,50	7,65
4	Ayudantes no titulados.	1.260,00	4.720,50	7,59
5	Oficiales administrativos	1.260,00	4.720,50	7,59
6	Subalternos.	1.260,00	4.720,50	7,59
7	Auxiliares administrativos.	1.260,00	4.720,50	7,59
Euros/día				
8	Oficiales de primera y segunda.	42,00	157,35	7,59
9	Oficiales de tercera y especialistas.	42,00	157,35	7,59
10	Peones.	42,00	157,35	7,59
11	Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional.	42,00	157,35	7,59

Nota importante: Como hemos dicho, el Real Decreto-Ley 8/2023, de 27 de diciembre, prorrogó la vigencia del Real Decreto 99/2023, de 14 de febrero, por el que se fijó el Salario Mínimo Interprofesional para el año 2023. Por consiguiente, dependiendo siempre de las bases de cotización de dicho Salario Mínimo, esta tabla se considera provisional hasta que se publique en el BOE el Salario Mínimo para 2024.

4.- Tipos de cotización.

A partir de **1 de enero de 2024:**

4.1.- Contingencias Comunes.

Será del **28,30%: 23,60%** a cargo de la Empresa y **4,70%** a cargo del trabajador.

4.2.- Accidentes de Trabajo.

Se siguen aplicando, a cargo exclusivo de las empresas, los tipos de las tarifas de primas establecidas en la Disposición Adicional 4ª de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de los Presupuestos Generales del Estado para 2007, en su redacción dada, con efectos de 1 de enero de 2019, por la disposición final quinta del Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo.

MUY IMPORTANTE: Recordamos que se ha introducido un nuevo tipo de cotización adicional provisional -a partir de enero 2023 y a lo largo de un periodo de 10 años- denominado *“mecanismo de equidad intergeneracional”* para el sostenimiento de las pensiones de jubilación. Su porcentaje para el 2024 es del **0,70%** aplicable sobre la base de cotización por contingencias comunes del cual el **0,58%** va a cargo de la empresa y el **0,12%** a cargo del trabajador. (Disposición Final 4ª de la Ley 21/2021, de 28 de diciembre, de garantía del poder adquisitivo de las pensiones.)

4.3.- Desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional.

	EMPRESA	TRABAJADOR	TOTAL
Desempleo *	5,50 %	1,55 %	7,05 %
Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	-----	0,20 %
Formación Profesional	0,60 %	0,10 %	0,70 %

* La cotización por Desempleo indicada en el recuadro -que podríamos calificarla como general- es la aplicable a: a) Contratación indefinida a tiempo completo; b) Contratación indefinida a tiempo parcial; c) Fijos discontinuos; d) Contratación de duración determinada pero en las siguientes modalidades contractuales: contratos formativos: contratos de formación dual y contratos para la obtención de la práctica profesional; contratos de relevo; contratos de sustitución y contratos con trabajadores discapacitados que tengan reconocida una disminución de su capacidad física o psíquica no inferior al 33%, cualquiera que sea la modalidad de su contrato.

El resto de los contratos temporales tiene un incremento en la cotización por Desempleo como sigue:

1) Contratos de duración determinada o temporales -circunstancias de la producción- a tiempo completo:

8,30% (6,70% a cargo empresa y 1,60% a cargo trabajador)

2) Contratos temporales -circunstancias de la producción- a tiempo parcial:

8,30% (6,70% a cargo empresa y 1,60% a cargo trabajador)

4.4.- Horas extraordinarias: cotización adicional.

Se mantiene la cotización adicional del 14% (12% empresa y 2% trabajador), exclusivamente para las horas extraordinarias por **fuerza mayor ("las trabajadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes")**. A todas las demás horas extras, sin excepción, aunque sean de carácter estructural, según la definición que éstas tienen, se les aplicará la cotización adicional del 28,30% (23,60% a cargo empresa y 4,70% a cargo trabajador).

5.- Cotización en los contratos a tiempo parcial.

- a) Como regla general: en base a la remuneración efectivamente percibida y en función de las horas trabajadas en el mes que se considere, con las puntualizaciones que se indican a continuación.
- b) Para determinar la base de cotización por contingencias comunes:
 - Se computa la remuneración devengada por las horas ordinarias y complementarias realizadas en el mes a que se refiere la cotización, haya sido satisfecha diaria, semanal o mensualmente.
 - Se adiciona a dicha remuneración la parte proporcional del descanso semanal, festivos, pagas extras y similares, aunque no tengan carácter periódico y se satisfagan dentro del año natural.
 - Si la base de cotización mensual así calculada resultare inferior o superior a las establecidas en la correspondiente columna del Baremo ("*a tiempo parcial*") expuestas (multiplicando el número de horas trabajadas por sus bases horarias) se tomarán éstas como base mínima o máxima, respectivamente. (Se exponen en la última columna del Baremo de las bases mínimas y máximas).
- c) De igual modo se actuará para determinar la base de cotización por accidentes de trabajo, Desempleo, FOGASA y Formación Profesional.

6.- Cotización adicional en contratos de duración determinada de corta duración.

A partir del **1 de enero de 2024** los contratos de duración determinada inferior a 30 días tendrán una cotización adicional de 29,74 euros a cargo del empresario y a la finalización del mismo.

Esta cotización adicional no se aplicará a los contratos por sustitución ni a los contratos formativos -formación dual o en alternancia y para la obtención de la práctica profesional-. Tampoco se aplicará a trabajadores incluidos en el Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios, Empleados del Hogar, Régimen Especial para la Minería y Carbón y en la relación laboral especial de las personas artistas (incluido el personal técnico y auxiliar).

7.- Normativa especial de cotización en los contratos para la formación y el aprendizaje y en los contratos formativos en alternancia.

Desde **1 de enero de 2024** en estos supuestos la cotización a la Seguridad Social y por las demás contingencias protegidas se efectuará conforme a estas reglas:

7.1.- Cuando la base de cotización mensual por contingencias comunes no supere la base mínima de cotización:

- a) La cotización consistirá en una **cuota única fija mensual de 61,24 euros** por contingencias comunes (51,06 € a cargo de la empresa y 10,18 € a cargo del trabajador) y de 7,03 € por contingencias profesionales, a cargo de la empresa.
- b) La base de cotización de Desempleo será la mínima legal correspondiente sobre la que se aplicará el tipo ordinario del 7,05% (5,5% a cargo empresa y 1,55% a cargo trabajador).
- c) La cotización al Fondo de Garantía Salarial consistirá en una cuota única mensual de 3,88 € a cargo de la empresa.
- d) La cotización de Formación Profesional, una cuota única mensual de 2,15 € (1,90 € a cargo empresa y 0,25 € a cargo trabajador)

7.2.- Si la base de cotización mensual por contingencias comunes **supera la base mínima general** de cotización, a las cuotas únicas señaladas en el apartado 7.1, se añadirá a la cuantía que exceda:

- a) 28,30% por contingencias comunes (distribuida 23,60% y 4,70%) .
- b) Accidentes de Trabajo: el tipo que corresponda de la tarifa ordinaria de primas, a cargo de la empresa.
- c) Por Desempleo, FOGASA y Formación Profesional: los porcentajes ordinarios correspondientes a estos conceptos.

7.3.- Aquí se aplica también el porcentaje del 0,70% (0,58% a cargo empresa y 0,12% trabajador) correspondiente al denominado “*mecanismo de equidad intergeneracional*” para el sostenimiento de las pensiones de jubilación.

8.- Cotización por los/as becarios/as (prácticas no laborales).

Nos remitimos al contenido de nuestras [Circular Laboral 17/2023](#) y [Circular Laboral 3/2024](#) de imprescindible lectura previa para conocer debidamente el concepto y características de los/as becarios/as y su situación legal en la empresa. Aquí, por el objetivo concreto de la presente Circular, nos hemos de limitar a exponer la normativa aplicable en lo que respecta a la cotización a la Seguridad Social durante 2024.

A. Prácticas formativas remuneradas:

Se aplicarán las reglas de cotización correspondientes a los contratos formativos en alternancia expuestas en el apartado 7 precedente.

B. Prácticas formativas no remuneradas:

En estos casos la cotización consistirá en una cuota empresarial, por cada día de prácticas, de 2,54 euros por contingencias comunes -de las que se excluye la prestación de IT- y de 0,31 euros por contingencias profesionales, sin que pueda superarse la cuota máxima mensual por contingencias comunes de 57,87 euros y de 7,03 euros por contingencias profesionales.

C. MUY IMPORTANTE:

Para ambos supuestos -A) y B)- a las cuotas por contingencias comunes les es aplicable durante 2024 una reducción del 95%.

D. Las prácticas formativas en ambas versiones quedan excluidas de la cotización para el “*mecanismo de equidad intergeneracional*” (0,70%)

II.- REGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS (RETA.)

1.- Bases de cotización.

1.1. Bases.- Desde **1 de enero de 2024**, con independencia de los rendimientos netos obtenidos, la base máxima de cotización será de 4.720,50 euros mensuales.

Durante este año 2024 la tabla general y la tabla reducida, así como las bases máxima y mínima aplicables a los tramos de rendimientos mínimos serán las siguientes:

	Tramos rendimientos netos 2024 Euros/mes		Base mínima Euros/mes	Base máxima Euros/mes
Tabla reducida.	Tramo 1.	≤670	735,29	816,98
	Tramo 2.	>670 y ≤900	816,99	900
	Tramo 3.	>900 y <1.166,70	872,55	1.166,70
	Tramo 1.	≥1.166,70 y ≤1.300	950,98	1.300
	Tramo 2.	>1.300 y ≤1.500	960,78	1.500
	Tramo 3.	>1.500 y ≤1.700	960,78	1.700
	Tramo 4.	>1.700 y ≤1.850	1.045,75	1.850
	Tramo5.	>1.850 y ≤2.030	1.062,09	2.030
Tabla general.	Tramo 6.	>2.030 y ≤2.330	1.078,43	2.330
	Tramo 7.	>2.330 y ≤2.760	1.111,11	2.760
	Tramo 8.	>2.760 y ≤3.190	1.176,47	3.190
	Tramo 9.	>3.190 y ≤3.620	1.241,83	3.620
	Tramo 10.	>3.620 y ≤4.050	1.307,19	4.050
	Tramo 11.	>4.050 y ≤6.000	1.454,25	4.720,50
	Tramo 12.	>6.000	1.732,03	4.720,50

2.2.- Tipos de cotización.

- a) **Contingencias comunes: 28,30%** sobre la correspondiente base. En el caso de que se tenga cubierta la incapacidad temporal en otro Régimen de la Seguridad Social, el autónomo puede optar a que se le aplique una reducción en la cuota resultante una vez aplicado ese 28,30%. La reducción lo será multiplicando un coeficiente reductor del 0,055 a dicha cuota.
- b) **Contingencias profesionales:** (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales): **1,30%**.

Los autónomos que no tengan cubiertas estas contingencias efectuarán una cotización adicional equivalente al 0,10% sobre la base de cotización.

- c) Se aplica también aquí el tipo adicional del **0,70%** sobre esa base en concepto de “*mecanismo de equidad intergeneracional*” para el sostenimiento de las pensiones de jubilación

III.- SISTEMA ESPECIAL DE COTIZACIÓN EN LOS CONTRATOS AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR (SERVICIO DOMÉSTICO.)

1.- Bases de cotización: Desde **1 de enero de 2024** las bases de cotización serán las que se determinan en la escala siguiente en función de la retribución percibida por las/os empleadas/os de hogar:

Tramos	REDUCCION MENSUAL				BASES DE COTIZACION
	----- Euros/mes				----- Euros/mes
1.º	Hasta	291,00			270,00
2.º	Desde	291,01	Hasta	451,00	386,00
3.º	Desde	451,01	Hasta	613,00	532,00
4.º	Desde	613,01	Hasta	775,00	694,00
5.º	Desde	775,01	Hasta	939,00	858,00
6.º	Desde	939,01	Hasta	1.098,00	1.018,00
7.º	Desde	1.098,01	Hasta	1.260,00	1.260,00
8.º	Desde	1.260,01			Retribución mensual.

2.- Tipos de cotización.

- a) **Contingencias comunes:** 28,30% (23,60% a cargo del empleador y el 4,70% a cargo empleada/o).
- b) **Accidentes de trabajo:** El porcentaje correspondiente -1,50%- a cargo del empleador.
- c) **Desempleo:**
 - En contratos indefinidos: 7,05% (5,50% a cargo empleador y 1,55% a cargo empleada/o)
 - En contratos temporales: 8,30% (6,70% a cargo empleador y 1,50% a cargo empleada/o)
- d) **Fondo de garantía salarial (FOGASA):** 0,20% a cargo exclusivo del empleador.
- e) También se aplica aquí el porcentaje adicional en concepto de “*mecanismo de equidad intergeneracional*” para el sostenimiento de las pensiones: 0,70% (0,58% a cargo empleador y 0,12% a cargo empleada/o).

3.- Bonificaciones.

- a) Reducción del 20% en la aportación del empleador por contingencias comunes.
 - b) Si se trata de familia numerosa y la contratación es antes del 01/04/2023, la bonificación será del 45%.
 - c) Bonificación del 80% en las aportaciones del empleador por Desempleo y Fondo de Garantía Salarial.
 - d) Las bonificaciones superiores que estuvieran aplicando las familias numerosas el 01/04/2023 (art. 9 Ley 40/2003, de 18 de noviembre) seguirán aplicándose, siendo, sin embargo, incompatibles con las contenidas en los apartados a) y c) precedentes.
-

Departamento Laboral y de Seguridad Social

Personas de contacto:

Eduardo Ortega Prieto.

Email: ortegap@ortega-condomines.com

Eduardo Ortega Figueiral.

Email: ortegaf@ortega-condomines.com

Jorge Barbat Soler.

Email: jbarbat@ortega-condomines.com

Raül Sala Cuberta.

Email: rsala@ortega-condomines.com